

**Green Pass-accesso in azienda-smart working- lavoratori fragili- lo stato dell'arte alla luce del D.L. 24/2022**

<p align="center"><b>Accesso luoghi di lavoro per tutti i lavoratori (anche over 50)</b> (Art. 7 D.L. 24/2022)</p>	<p align="center">Fino al 30 aprile 2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Necessario il Green pass base</b> – ricavabile anche dopo un semplice tampone con esito negativo.</li> <li>• <b>Non più necessario il green pass rafforzato</b></li> </ul>
	<p align="center">Fino al 30 aprile 2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Restano in vigore le <b>sanzioni amministrative</b> per la mancata esibizione della certificazione verde.</li> </ul>
	<p align="center">Dal 1° maggio 2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Termina l'obbligo di esibire il Green Pass</li> </ul>
<p align="center"><b>Obbligo vaccinale</b> (Art. 8 D.L. 24/2022)</p>	<p align="center">Fino al 31 dicembre 2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Permane <b>l'obbligo vaccinale</b> per: <ul style="list-style-type: none"> <li>A) <u>i soggetti che esercitano le professioni sanitarie.</u></li> <li>B) per i lavoratori negli ospedali e nelle RSA.</li> </ul> </li> <li>• La mancata ottemperanza all'obbligo vaccinale conduce alla sospensione dal lavoro del lavoratore.</li> </ul>
<p align="center"><b>Smart working semplificato</b> (Art. 10 D.L. 24/2022)</p>	<p align="center">Prorogato al 30 giugno 2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Non necessaria la stipula dell'accordo individuale previsto ex L. 81/2017.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dal 1° luglio 2022 torna vigente la disciplina ordinaria del lavoro agile:</li> </ul> <p>A) per attuare lo smart working sarà obbligatorio stipulare un <b>accordo</b> individuale ad hoc, in forma scritta ai fini della prova e della regolarità amministrativa</p> <p>B) occorrerà, salvo probabili modifiche legislative, allegare copia dell'accordo individuale alla comunicazione obbligatoria da trasmettere tramite l'apposita piattaforma informatica messa a disposizione sul portale dei servizi del Ministero del Lavoro.</p>
<p><b>Smart working e Lavoratori fragili</b> (soggetti maggiormente a rischio in caso di contagio da covid-19)</p>	<p>Fino al 31 marzo 2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Per i lavoratori fragili non è stata prevista la proroga al 30 giugno 2022 delle disposizioni che prevedevano il diritto di svolgere in modalità di lavoro agile la prestazione lavorativa, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione o mediante lo svolgimento di attività di formazione da remoto.</li> <li>• Cessa l'<b>equiparazione a ricovero ospedaliero</b> del periodo di assenza dal lavoro, per i soggetti fragili impossibilitate a svolgere la prestazione in modalità agile.</li> </ul>
<p><b>Lavoratori fragili e sorveglianza sanitaria</b> (Art. 10 D.L. 24/2022)</p>	<p>30 giugno 2022</p>	<p>I <b>lavoratori fragili</b> potranno sottoporsi a visite mediche per valutare la necessità di <b>misure</b></p>

		<b>cautelative</b> per la tutela della salute fino alla nuova scadenza.
<p><b>Regole isolamento e sorveglianza per contagio Covid-19</b></p> <p>(Art. 4 D.L. 24/2022)</p>	<p>Dal 1° aprile 2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Per i <b>soggetti positivi</b> l'isolamento cessa dopo tampone rapido o molecolare negativo.</li> <li>• I <b>contatti stretti</b> di positivi sono tenuti all'auto-sorveglianza e cioè: <ul style="list-style-type: none"> <li>A) hanno l'obbligo di indossare mascherine FFP2, al chiuso o in presenza di assembramenti, fino a 10 giorni dopo la data dell'ultimo contatto stretto.</li> <li>B) devono effettuare un test antigenico rapido o molecolare alla prima comparsa dei sintomi.</li> <li>C) Se ancora sintomatici, devono effettuare il tampone al quinto giorno successivo alla data dell'ultimo contatto. Le regole valgono per tutti, anche per i non vaccinati.</li> </ul> </li> </ul>