

Adlabor

Anticipazione Trattamento di fine rapporto

Art. 2120 Codice civile

<p>Condizioni per la richiesta anticipazione (comma 6)</p> <p>(comma 8)</p> <p>(Legge 8 marzo 2000, n. 53, art. 7, comma 1)</p>	<p>Il lavoratore subordinato deve:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ essere in servizio;➤ aver prestato servizio presso lo stesso datore di lavoro per almeno otto anni. <p>La richiesta deve essere giustificata dalla necessità di:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ a) eventuali spese sanitarie per terapie o interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche;➤ b) acquisto della prima casa di abitazione per sé o per i figli, documentato con atto notarile.➤ spese da sostenere durante i periodi di fruizione dei congedi di maternità e paternità
<p>Note</p> <p><i>La Corte costituzionale, con sentenza 5 aprile 1991, n. 142 ha dichiarato l'illegittimità dell'ottavo comma, lett. b), "nella parte in cui non prevede la possibilità di concessione dell'anticipazione in ipotesi di acquisto in itinere comprovato da mezzi idonei a dimostrarne l'effettività".</i></p>	
<p>Limiti per la concessione dell'anticipazione (comma 7)</p> <p>(comma 9)</p> <p>(Legge 29 maggio 1982, n. 297, art. 4, terzo comma)</p>	<p>Le richieste sono soddisfatte annualmente entro i limiti:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ del 10 per cento degli aventi titolo➤ del 4 per cento del numero totale dei dipendenti. <p>I limiti debbono essere rispettati entrambi</p> <p>L'anticipazione può essere ottenuta una sola volta nel corso del rapporto di lavoro</p> <p>Le richieste possono non essere accolte e l'anticipazione può non essere concessa nel caso di aziende dichiarate in crisi ai sensi della Legge 12 agosto 1977, n. 675</p>
<p>Ammontare dell'anticipazione (comma 9)</p>	<p>L'ammontare dell'anticipazione:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ non può essere superiore al 70 per cento del trattamento cui il lavoratore avrebbe diritto nel caso di cessazione del rapporto alla data della richiesta;

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ viene detratta, a tutti gli effetti, dal trattamento di fine rapporto
<p>Modalità di corresponsione</p> <p>(Legge 8 marzo 2000, n. 53, art. 7, comma 1)</p>	<p>Secondo quanto previsto dalla contrattazione collettiva o dagli usi e consuetudini aziendali</p> <p>Nel caso di spese da sostenere durante i periodi di fruizione dei congedi di maternità e paternità, l'anticipazione è corrisposta unitamente alla retribuzione relativa al mese che precede la data di inizio del congedo.</p>
<p>Condizioni di miglior favore per il lavoratore</p> <p>(comma 11)</p>	<p>Condizioni di miglior favore possono essere previste:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ dai contratti collettivi; ➤ da patti individuali. <p>I contratti collettivi possono altresì stabilire:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ criteri di priorità per l'accoglimento delle richieste di anticipazione.